

## Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokovať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

# Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Úvodná stránka](#) > [Európsky orgán práce ELA](#) > [Nelegálna práca](#)

## Nelegálna práca

Práca ktorá je nelegálna je zakázaná! Jednou zo základných podmienok, aby práca nebola nelegálna, je výkon závislej práce, vykonávanej zamestnancom na základe **písomne** uzavretej pracovnej zmluvy alebo na základe jednej z **písomne** uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Ďalšiu nevyhnutnú podmienku, aby práca bola legálnou, ktorú musí splniť štátny príslušník tretej krajiny ešte pred začatím výkonu práce na území SR je:

- **legálny pobyt na účely zamestnania v súlade so zákonom o pobyte cudzincov, prípadne so zákonom o azyle.**
- **okrem legálneho pobytu sa na výkon závislej práce vyžaduje legálne zamestnávanie v súlade so zákonom o službách zamestnanosti .**

Zákon vyžaduje povolenie na zamestnanie vydané príslušným úradom práce, sociálnych vecí a rodiny, prípadne modrú kartu Európskej únie, alebo splnenie niektorej z výnimiek danej zákonom o službách zamestnanosti (napr. byť zahraničným Slovákom, byť rodinným príslušníkom občana členského štátu Európskej únie a mať právo na pobyt na území Slovenska, byť študentom a pracovať maximálne 20 hodín týždenne, mať udelený azyl).

**Ten, kto vykonáva nelegálnu prácu sa dopúšťa priestupku, za ktorý možno uložiť pokutu do 331 €.**

[Všeobecné informácie pre zamestnancov a zamestnávateľov](#)